

建設業女性就業者座談会

誰もが働き続けられる業界に

～新しい働き方に必要なもの・考え方



建設業界の活性化に向けて、国土交通省が2014年に「もっと女性が活躍できる建設業行動計画」を策定して以降、女性技術者・技能者の就業数はある程度増加している。女性が就業しやすい状況が整いつつある中、だれもが働きやすい建設業界、働き続けることができる就業環境を目指して、新計画「女性の定着促進に向けた建設業行動計画」が動き出した。ダイバーシティが進む中で、建設業界の働き方に必要なものは何か。愛知県の建設業界で働く女性たちに話してもらった。



■ 村上 莉菜さん
■ 藤上工業
土木設計(橋梁設計)

建設現場に入社した
司会「建設現場に入社して、初めての時期にきつさを教えてほしい」
莉菜「自分自身、大きな志を持って入社した。入社してからは、先輩からきつさを教わられた。最初は、きつさを感じた。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

働きやすい就業環境
莉菜「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

結婚・出産・育児の経験
莉菜「結婚してからは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」



■ 白川 里美さん
■ 岡田建設
建築設計(分譲住宅)

働きやすい就業環境
白川「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」



■ 高木 美香さん
■ 大谷建設
ICT業務支援(土木施工管理)

働きやすい就業環境
高木「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」



■ 小泉 明爽さん
■ 丸洋建設
土木施工管理

働きやすい就業環境
小泉「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

働きやすい就業環境
小泉「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

働きやすい就業環境
小泉「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」



■ 城江 真由美さん
■ 中郡土木
現場支援(土木施工管理)

働きやすい就業環境
城江「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」



■ 堀 香織さん
■ 吉木商会
建築修繕(建築施工管理)

働きやすい就業環境
堀「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

働きやすい就業環境
堀「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

働きやすい就業環境
堀「働きやすい就業環境は、上司や先輩のサポートが重要です。現場では、自分が活躍できる場所です。先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

断絶するキャリアのフォロワーを
莉菜「断絶するキャリアのフォロワーは、現場の仕事が難しくなりました。でも、先輩のサポートのおかげで、徐々に慣れていった。今は、現場の仕事が大好きです。現場は、自分が活躍できる場所です。」

建設業をさらに魅力ある産業に

一般社団法人愛知県建設業協会は、建設産業従事者の雇用改善、女性や若年者の入職促進・育成・定着活動など、建設産業のさらなる発展を目指した取り組みを進めています。

一般社団法人 愛知県建設業協会

会長 藤本利久 副会長 波邊 清 萩原三郎 鈴木康仁 山田厚志 小原 隆 柏木博喜
〒460-0008 愛知県名古屋市中区栄3-28-21(愛知建設業会館内)
TEL(052)242-4191 FAX(052)242-4194 http://www.aikenkyo.or.jp/

愛知県建設業協会は「建設共済保険」への加入を推進しています

(法定外労災補償制度) 建設共済保険 厚生労働省・国土交通省認可

- 建設業界による自主的な共済保険で安価な保険料により、元請・下請を問わず無記名で補償します。
 - 事業主(保険契約者)への速やかな支払いで企業の諸費用部分も補償し、元請・下請それぞれの保険契約者へ重複支払いも可能です。
 - 愛知県建設業協会にて、パンフレット・申請書を取り扱っております。
- お問い合わせ先 公益財団法人 建設業福祉共済団 〒105-0001 東京都港区虎ノ門1-2-6(虎ノ門パークタワー11階) TEL(03)3591-6451

愛建協
**中部地整と女性
就業者が意見交換**

愛知県建設業協会(藤本和久会長)と国土交通省中部地方整備局は26日、建設業界で働く女性たちと、同局幹部の意見交換会を開いた。写真。

当日は、同協会が4日に行った「建設業女性就業者座談会」に参加した女性技術者ら6人が参加。同局の上野賢一副局長や船橋昇治建政部長ら幹部と意見を交わした。



上野副局長に促された女性就業者らは、「公共工事での女性の労働環境は、女性用トイレの設置などをはじめとして大きく改善されているが、民間工事ではまだまだ不十分」「保育園は働く人の

ためのもので、(これから)働くとする母親のためのものになっていない」「出産・育児は、キャリアの断絶ではなく、育児というキャリアを積んでいるという考え方が必要」「緊急時になって動き出すのではなく、平

時からテレワークや時差出勤の導入を」といった意見を述べた。これを受けて、上野副局長は「貴重な意見を頂いた。今後の取り組みに生かしていきたい」と回答。また、船橋部長からは「企業や団体でも、こういった意見を積極的に出しているだけ、環境を変えてほしい」と述べ、参加者のさらなる活躍に期待する考えを示した。

働き続けられる業界目指して

愛知県建設業協会と中部地方整備局は26日、建設業で働く女性6人と同局幹部職員の見解交換会を名古屋市内で開いた。建設業で女性が働き続けられる業界となるために必要な環境整備などについて意見を交わした。

中部整備局からは上野賢一副局長、船橋昇治建政部長、黒田良一建設産業調整官、濱田和彦建設産業課長が出席した。冒頭、愛知建協の大西克義専務理事が「建設業界は男性のイメージがあるが、こ

れからは女性の活躍が重要。協会もさまざまな取り組みを進めているが、官民一体でさらに努力していきたい」とあいさつ。中部整備局が担い手確保や女性活躍推進の取り組みを説明した後、意見交換に移った。

建設業のやりがいや魅力は「一人で現場を任せられる」「住宅設計に女性目線の考えが反映できる」「CIM(コンストラクション・インフォメーション・モデリング)の

愛知建協、中部整備局 女性就業者と意見交換



参加者の集合写真

導入で、工事や安全面などが分かりやすくなったと現場から感謝されている」などの意見が出された。

一方、女性が建設業で働き続けるためには「子どもの行事がある日は休めるようにしてほしい。土曜日の行事やPTA活動など、保育園や学校など現在のシステムは見直すべきだ」「女性用トイレ設置は民間の現場にも目を向けてほしい」「制服に憧れて職業を目指す人もいる。作業着をもっとファッションナブルにしてほしい」などの要望が出た。上野副局長は「意見交換で出されたさまざまな意見を今後取り組みに生かしていきたい」と話した。

女性の出席者、職種などは次の通り。敬称略。

- ▽白川里美(岡田建設) 建築設計(分譲住宅)、在職3年
- ▽高木美香(太啓建設) ICT(情報通信技術)業務支援(土木施工管理)、在職4年
- ▽季受滋(瀧上工業) 土木設計(橋梁設計)、在職3年
- ▽堀江真由美(中部土木) 現場支援(土木施工管理)、在職26年
- ▽小栗明爽美(丸洋建設) 土木施工管理、在職2年
- ▽舩香織(宮木商会) 建築修繕(建築施工管理)、在職3年。

愛建協と整備局が意見交換



愛知県建設業協会と中部地方整備局は26日、意見交換会

女性就業者が担い手確保議論

を開いた。同協会会員企業の女性就業者6人が同局を訪問し、幹部職員と担い手の確保・育成や就業環境の改善などをテーマに議論した。写真。

冒頭のあいさつで愛建協の大西克義専務理事は「業界の第一線で活躍する女性の声を聞いてもらい、官民一体で担い手の不足などの課題解決に取り組みたい」と語った。

同局の上野賢一副局長は「女性就業者数は確実に増加しているが、『働きがい』と『働きやすさ』を感じてもらえる取り組みを進めるために意見を交わしたい」と述べた。その後、女性活躍の推進など同局の取り組みを紹介した

後、意見交換を実施。

参加者からは建設業の魅力について「自分が設計した橋が架かると感動する」「3次元測量など最新の技術で現場の役に立っていることがうれしい」などの声があったほか、「もっと女性の比率を上げるべき」「担い手の確保には作業着がかわいいなどの第一印象も大切」などの意見があった。

参加女性は次のとおり(敬称略)。

- ▽白川里美(岡田建設)▽高木美香(太啓建設)▽李受玄(龍上工業)▽堀江真由美(中部土木)
- ▽小栗明爽美(丸洋建設)▽拙香織(宮木商会)